


ПРИНЯТО  
решением собрания трудового  
коллектива  
МБОУ «СОШ г. Светогорска»  
от 29.06.2020 г.  
Протокол № 3

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
 Э.Ю. Ровенькова  
30.06.2020 г.



## Положение об оплате труда работников

### МБОУ «СОШ г. Светогорска»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа г. Светогорска» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области и муниципального образования «Город Выборг» Выборгского района Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденным Постановлением администрации МО «Выборгский район» Ленинградской области от «15» июня 2020г. № 1949.

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему отношений в области оплаты труда и разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа г. Светогорска» (далее – Учреждение) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива Учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией, утверждается приказом директора.

1.4. Срок действия настоящего Положения с «1» июля 2020 года до принятия нового.

#### 2. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда

2.1. Годовой фонд оплаты труда Учреждения рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Средства на установление стимулирующих выплат определяются в пределах фонда оплаты труда из бюджетных источников, запланированных на оплату труда.

2.2. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат определяется распоряжением главного распорядителя в пределах, утвержденных по бюджету муниципального образования «Выборгский район» Ленинградской области ассигнований на соответствующий год.

2.3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда включает в себя:

- расходы на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) всех штатных единиц по штатному расписанию;
- расходы на осуществление постоянных компенсационных выплат;
- расходы на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

2.4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов работников, размеры компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат, в том числе размеры персональных надбавок, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.5. Штатное расписание и тарификационный список работников Учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности работников Учреждения.