

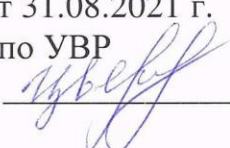
Принято

методическим советом

МБОУ «СОШ г. Светогорска»

протокол №1 от 31.08.2021 г.

Зам.директора по УВР

Цветкова М.А. 

План методической работы МБОУ «СОШ г. Светогорска»

на 2021-2022 учебный год

*Сильным и опытным становится педагог,
который умеет анализировать свой труд.*

В.А. Сухомлинский

*Думать легко, а превращать мысли в действия –
самая трудная вещь на свете.*

И.В. Гете

Единая методическая тема школы: **«Повышение качества образования через внедрение инновационных технологий и непрерывное совершенствование педагогического мастерства учителя».**

Направление методической работы: повышение качества образования в школе через непрерывное совершенствование педагогического мастерства учителя, его профессиональной компетентности в области теории и практики построения современного урока и внеурочной деятельности, освоение инновационных технологий и методов обучения.

Цель методической работы школы: совершенствование урока как основной формы организации учебного процесса, повышение эффективности образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства учителя для реализации ФГОС.

Задачи методической работы:

- Совершенствовать методический уровень педагогов в овладении основами работы в дистанционном режиме, дистанционных образовательных технологий (ДОТ) и электронных образовательных ресурсов (ЭОР).
- Развивать профессиональные компетенции педагогов по овладению новыми педагогическими технологиями в условиях реализации проекта «Цифровая образовательная среда».
- Повысить компетентность учителей в области функциональной грамотности.
- Изучение и внедрение методик и приемов проведения современного дистанционного урока.
- Повышение качества проведения учебных занятий на основе внедрения новых технологий.
- Активно использовать в работе ЭОР и дистанционные платформы.

- Определить конкретные проблемы и направления развития профессиональной компетентности каждого педагога;
- Обеспечить систему диагностики результатов профессиональной деятельности каждого педагога как показателя уровня развития профессиональной компетентности;
- Сохранение традиции проведения в школе «Недели педагогического мастерства» с целью совершенствования педагогического мастерства руководящего и преподавательского состава школы;
- Совершенствование системы работы с одаренными детьми и мотивированными учащимися;
- Научно-исследовательская деятельность УНО;
- Организация взаимодействия с другими учебными заведениями, научно-исследовательскими учреждениями с целью обмена опытом и передовыми технологиями в области образования;
- Осуществление программы духовно-нравственного воспитания и развития школьников.
- Создание системы работы с детьми с ОВЗ.
- Создание условия для самореализации учащихся в учебно-воспитательном процессе через проектную деятельность.
- Обеспечение реализации личностно-ориентированного обучения через проектную деятельность.

Поставленные перед педагогическим коллективом задачи должны решаться через совершенствование методики проведения урока, индивидуальной и групповой работы со слабоуспевающими и одаренными учащимися, коррекцию знаний учащихся на основе диагностической деятельности учителя, развитие способностей и природных задатков учащихся, повышение мотивации к обучению у учащихся, ознакомление учителей через самообразование и систему методических семинаров с новым подходом к построению современного урока.

Учителя школы работают над темой три года.

Формы методической работы по данной теме:

- а) работа педсоветов;
- б) работа методических объединений;
- в) работа педагогов над темами самообразования (устранение профессиональных дефицитов).
- г) работа методических семинаров школы;
- д) открытые уроки;
- е) обобщение передового педагогического опыта учителей;
- ё) организация внеурочной деятельности с учащимися;
- ж) организация районного семинара;
- з) аттестация педагогических кадров, участие в конкурсах и конференциях;
- и) курсы повышения квалификации и переподготовка педагогических кадров;
- к) общешкольные родительские собрания.

Высшей формой коллективной методической работы всегда был и остается педагогический совет.

Тематика педагогических советов в 2021-2022 учебном году:

Август. Педсовет: «Пути повышения качества образования в 2021-2022 учебном году» Отв. Сопова И. Н., творческая группа: Мартынова С.А., Цветкова М.А., Горская Т.О.

Ноябрь. Педсовет: «Психологическая безопасность образовательной среды как фактор формирования психологического здоровья учащихся и педагогов» Отв. Мартынова С.А., творческая группа: Пугачева Ю.А., Новикова П.В. Бандурченко М.М.

Январь. Педсовет: «Требования обновленных ФГОС НОО и ООО к результатам освоения основных общеобразовательных программ» Отв. Цветкова М.А. Творческая группа: Васильева Н.В., Смирнова Ж.И., Молчанова М.М.

Март. Педсовет: «Организация содержания образования в контексте развития функциональной грамотности школьников». Отв. Цветкова М.А. Творческая группа: Семенова Н.В., Константинова Е.Б., Блинова Т.А.

Май-июнь. Педсоветы по допуску к экзаменам, по переводу учащихся, по выпуску 9-х и 11-х классов и итогам года.

Для подготовки и проведения педсоветов будут использоваться следующие технологии:

- работа творческой группы по подготовке к педсовету;
- анкетирование учащихся и учителей;
- деятельность рабочих групп в рамках педсовета для решения поставленных задач и обоснования совместно принятых решений.

Работа школьных методических объединений

Одной из основных задач стоит задача совершенствования профессиональной компетентности, обучение педагогов новым технологиям, создание системы обучения, обеспечивающей потребности каждого ученика в соответствии со склонностями, интересами и возможностями. Над этой задачей будут работать все методические объединения учителей школы:

- МО учителей начальных классов,
- МО учителей русского языка и литературы;
- МО учителей математики и информатики;
- МО учителей физики;
- МО учителей химии, биологии, географии;
- МО учителей английского языка;
- МО учителей истории и обществознания;
- МО учителей музыки, технологии, ИЗО;
- МО учителей физической культуры и ОБЖ;
- МО классных руководителей.

Основные мероприятия:

Направление деятельности	Используемые формы и методы	Содержание мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные	Прогнозируемый результат
Работа методического совета школы	Заседания МС	Проведение заседаний МС (1 раз в четверть)		Председатель МС - зам.	
		1. Итоги методической работы в 2020-2021 учебном году и планирование работы школы на 2021-2022 учебный год. Обсуждение планов работы методических кафедр. Организация внеурочной деятельности - проект	Август	директор а по УВР Цветкова М.А..	Обеспечение выполнения задач плана методической работы

		«От Азбуки до абитур-класса».			
		Организация школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников. Обсуждение тем индивидуальных проектов учащихся 10-х классах, назначение руководителей проектов. Реализация программы «Одаренные дети». Работа УНО Школьные олимпиады.	Октябрь		Выявление положительных моментов и проблем в работе с одаренными детьми
		3. Дистанционное обучение в школе. Образовательные платформы, технологии. Пути повышения объективности оценивания образовательных результатов обучающихся. Предметные недели. Распространение передового педагогического опыта при организации ДО.	Январь		Результативность проведения предметных недель, выявление положительного опыта
		4. Система отслеживания личностных результатов обучающихся как средство развития способностей учащихся. Предзащита индивидуальных проектов.	Март		Целенаправленная работа по изучению вопроса развития личности. Защита проектов учащихся.
		5. Педагогические условия обеспечения качества проведения итоговой аттестации в форме ОГЭ и ГВЭ в 9 классах. Профильное	Апрель		Повышение качества преподавания предметов

		образование. ВПР по предметам.			
Диагностика деятельности педагогов		Изучение уровня включенности педагогов в систему методической, творческой, научно-исследовательской деятельности. Методические семинары по программе «Школа современного урока». Открытые уроки педагогов в рамках «День открытых уроков». Конкурсы профмастерства. Международная олимпиада для учителей «ПРОФИ-2022» КПК для педагогов по функциональной грамотности.	В течение года В течение года По графику МО комитета образования		Развитие профессиональной компетентности учителя
Качество преподавания учебных предметов, повышение педагогического мастерства учителя с учетом основных направлений инновационной работы школы	1. Изучение рабочих программ, календарно-тематических планов	Заседание МС школы по утверждению рабочих программ.	Август, май	Зам. директора по УВР, руководители МК, члены МС	Обеспечение выполнения учебных программ
	2. Работа над единой методической темой школы	1. Методическое совещание «План работы в «Академиях занимательных наук» (5-7 классы), реализация проекта «По лабиринту опытов к науке» в 9 классах; 2. Разработка системы организационных форм методической деятельности, призванных способствовать росту	Август, сентябрь В течение года	Зам. директора по УВР Руководители МК, члены МС	Системное решение задач методической работы Повышение педагогического мастерства учителя

		профессиональной компетентности педагогов и развитию школы. 3. Конкурсное движение как фактор развития профессионализма педагога.			
3.Преемственность обучения и воспитания	1. Методическое совещание «Актуальные вопросы преемственности обучения и сохранения результатов начального обучения на втором уровне». 2. Мониторинг уровня обученности учащихся 5 классов. 3. Методические семинары для учителей, работающих в 10-11 классах (цифровые технологии в образовании).	Октябрь В течение года	Зам. директора по УВР Руководители МК, учителя-предметники	Решение задач преемственности между I и II, II и III уровнями образования	
4.Анализ посещенных уроков	Посещение уроков «День открытых уроков» (открытые уроки учителей) «Фестиваль педагогического мастерства»	В течение года Февраль - март	Зам. директора по УВР	Совершенствование профессионального мастерства	
5. Анализ подготовки учащихся к проведению контрольных работ	Заседание МК с целью выявления затруднений у учителей по ликвидации пробелов в знаниях учащихся	В течение года	Администрация, руководители МК, члены МС	Повышение качества преподавания учебных предметов	
6. Аттестация учащихся	Работа с учителями, учащиеся которых показали низкие знания при промежуточной и итоговой аттестациях	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители МК	Повышение уровня учителей в области предметной компетентности	
7. Работа с	1. Выявление	Сентябрь	Руковод	Организация	

	одаренными детьми, предметные недели, интеллектуальный марафон, предметные олимпиады, работа УНО.	учащихся, желающих заниматься научно-исследовательской деятельностью (членов УНО) и составление плана работы УНО.	Сентябрь Март Апрель Февраль Апрель Май Октябрь Ноябрь	ители МК	исследовательской деятельности, проведение научно-практической конференции
		1. Разработка плана реализации программы работы с одаренными детьми. 2. Креативные технологии в организации работы с одаренными детьми.			План реализации программы на 2021-2022 учебный год.
		3. Конкурс «Созвездие талантов» в 1-4 классах. 4. Участие в международной НПК «Будущее — это Мы» (СПб) 5. Участие в НПК г. Выборг			
		6. День Науки и Творчества. 7. Конкурс «Ученик года»			Уровень владения навыками исследовательской работы
		Подготовка и проведение школьных олимпиад (ВсОШ).			Выявление и поддержка одаренных детей
		Участие в районных олимпиадах.			Определение участников районных олимпиад
		Определение рейтинга школы по результатам районных и областных олимпиад (ВсОШ).			Определение уровня подготовки учащихся
		Проведение интеллектуального марафона, предметных недель. Стенд «Ими гордится школа» Создать сборник достижений учащихся.			Выявление и поддержка одаренных детей
	8. Учебно-методическая	1. Работа с руководителями МК и	Август, март	Зам. директо	Пополнение фонда учебной литературы в

	деятельность	библиотекарем по обеспечению школы учебниками и учебно-методической литературой, ЭФУ. 2. Содействие внедрению и широкому использованию в школе современных педагогических технологий.	В течение года	ра по УВР, руководители МК, библиотекарь школы	соответствии с программой развития школы
	9. Инновационная деятельность.	1. Составление рабочих программ по предметам. Моделирование образовательного процесса (урочной и внеурочной деятельности) в 1-11 классах.	Август В течение года	Зам. директора по УВР Цветкова М. А.	Составление нелинейного расписания в рамках работы по ФГОС
		Организация внеурочной деятельности учащихся (работа над программой воспитания)	Август,	Зам. директора по УВР Цветкова М.А.	Результативность внеурочной деятельности
		Контроль за реализацией программ	В течение года	Зам. директора по УВР Цветкова М.А., Горская Т.О.	Выполнение программ
		Организация мониторинга учебной и внеучебной нагрузки, состояния здоровья учащихся 1-4 классах, 5-9, 10-11		Классный руководитель, психолог, мед. работник	Системный мониторинг
	10. Работа творческих групп учителей	1. Организация профильного обучения на основе обучения в профильных группах.	В течение года	Зам. директора по УВР	Качественная реализация программ профильного обучения
		2. Организация предпрофильного обучения на основе обучения в группах по выбору в 8-9 классах.		Зам. директора по УВР	Выбор образовательного маршрута после окончания 9 класса

		3 Участие в проекте по теме «Учись учиться»		МС совет школы	Результат участия в эксперименте
Повышение квалификаци онного разряда	Аттестация педагогическ их работников	1. Семинар практикум «План работы педагога по самообразованию» «Подготовка к новой системе аттестации педагогических кадров».	Сентябрь	Зам. директо ра по УВР	Повышение профессиональной компетенции педагогических работников
		2. Консультация для аттестующихся педагогов «Анализ собственной педагогической деятельности. Портфолио профессиональных достижений специалиста».	в течение года		Преодоление затруднений при написании самоанализа деятельности
		3. Индивидуальные консультации по заполнению заявлений для прохождения аттестации.	в течение года		Преодоление затруднений при написании заявления
		4. Уточнение списка аттестующихся педагогических работников в 2020-2021 учебном году.	Сентябрь		Список аттестуемых педагогических работников в 2020-2021 уч.г.
		5. Изучение деятельности педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации.	В течение года	Аттестуе мые педагоги	Материал для экспертных заключений
		6. Творческий отчет аттестовавшихся педагогов.	Май	Зам. директо ра по УВР	Участие в методической неделе
Повышение квалификаци и	Курсы повышения квалификаци и при ЛОИРО. Знакомство с	1. Составление плана прохождения курсов повышения квалификации.	Сентябрь	Зам. директо ра по УВР	Перспективный план повышения квалификации
		2. Составление заявок по информации ЛОИРО	Сентябрь, январь		

	передовым педагогическим опытом. Самообразование учителей	3. Составление отчетов по прохождению курсов.	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители МК	Отчеты в ЦИТ
		4. Описание передового опыта			Материалы опыта
		5. Оформление методической «копилки».			Портфолио учителя
		6. Представление опыта на заседании МО.			Выработка рекомендаций для внедрения
		7. Представление опыта на заседании МС.			Решение о распространении опыта работы учителей
		8. Показ практического применения опыта и разработка рекомендаций по его внедрению. 9. Участие в конкурсе методических разработок. 10. Создание банка данных инновационных продуктов, созданных учителем.			Рекомендации для распространения опыта
Работа с молодыми педагогами	Институт наставничества, семинары, посещения уроков	1. Закрепление за молодыми учителями учителя – наставника 2. Посещение уроков молодых специалистов и вновь прибывших педагогов заместителями директора по УВР. 3. Посещение школы молодого педагога.	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители МК	Анализ работы учителя, консультации по возникающим проблемам

Основные мероприятия:

Участники	Мероприятия	Сроки проведения
Учителя	Неделя педагогического мастерства «День молодого специалиста»	Октябрь 2021 года
	Конкурсы «Профи-2022», «Учитель года», «Педагогические надежды» (школьный этап)	Октябрь 2021 года

	Неделя педагогического мастерства	Март 2022 года
	Конкурс-смотр кабинетов Номинации: «самый зелёный кабинет» «самый уютный кабинет» «самый методически оформленный кабинет»	Январь 2022 года
Учащиеся	Конкурс «Ученик года» 1 уровень: 1 — 4 класс 2 уровень: 5 — 6 класс 3 уровень: 7 — 8 класс 4 уровень: 9 — 11 класс 1 этап — в классе 2 этап — в школе	Февраль 2022 года Май 2022 года
Учащиеся	«Зарница» 3-4 классы	Апрель 2022 года
Учащиеся	«Смотр строя и песни» • 5-6 классы • 7-8 классы • 9-11 классы	Февраль 2022 года
Учащиеся	Проект «Чемпионат школы по разным видам спорта»	Сентябрь 2021 г., май 2022 года
Учащиеся	Конкурс «Созвездие талантов» (онлайн) • 1 — 4 классы • 5 — 8 классы	Март 2022 год
Учащиеся	Конференция «Профилактика вредных привычек» 1 — 11 классы	Конец января 2022 года
Учащиеся	Стенд «Ими гордится школа»	Май 2022 года
Учащиеся	Сборник достижений учащихся	Май 2022 года
Учащиеся	Цикл встреч, посвящённых возрождению рабочих профессий. Цель: возрождение рабочих профессий, повышение статуса среднего профессионального образования; Формы: приглашение родителей учащихся, имеющих рабочие профессии; приглашение выпускников школы	В течение года

**Темы методических семинаров для учителей школы в рамках работы
«Школы современного урока»**

№	Тема методического семинара	Дата проведения	Участники
1	«Повышение профессиональной компетентности учителя как средство формирования качественного образования и функциональной грамотности школьников»	октябрь 2021 г.	Учителя-предметники

2	«ФГОС: Аprobация примерных рабочих программ»	Ноябрь 2021 г.	Участники апробации примерных рабочих программ
2	«Современные подходы к формированию функциональной грамотности младших школьников»	Декабрь 2021 г.	Учителя начальных классов
3	«Эффективные приемы формирования естественно научной грамотности с учетом возрастных особенностей»	Январь 2022 г.	МО учителей естественнонаучного цикла.
4	«Профилактика профессионального выгорания: признаки, способы решения»	Февраль 2021 г.	МО специалистов психолого-педагогической службы
5	«Формирование функциональной грамотности обучающихся в единой структуре образовательных результатов»	Март 2022 г.	Руководители МО

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575913

Владелец Кокоткина Виктория Владимировна

Действителен с 26.02.2021 по 26.02.2022